ATENEO INTERNAZIONALE
Università per Stranieri di Siena

Accordo sulle risorse incrementali per la valorizzazione del personale tecnico-amministrativo non dirigente dell'Università per Stranieri di Siena (Legge 30 dicembre 2021, n. 234 – art.1, comma 297, lett. b)

- Visto l'art. 1, comma 297, lett. b) della legge n. 234/2021 che recita "*Il fondo per il finanziamento ordinario delle università, di cui all'articolo 5, comma 1, lettera a), della legge 24 dicembre 1993, n. 537, e' incrementato di 250 milioni di euro per l'anno 2022, di 515 milioni di euro per l'anno 2023, di 765 milioni di euro per l'anno 2024, di 815 milioni di euro per l'anno 2025 e di 865 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2026, di cui:*
  - omissis
  b) 50 milioni di euro a decorrere dall'anno 2022 finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle università statali in ragione delle specifiche attività svolte nonché al raggiungimento, da parte delle università, di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione. Con il decreto di ripartizione del fondo per il finanziamento ordinario di cui all'articolo 5, comma 1, lettera a), della legge 24 dicembre 1993, n. 537, sono individuati i criteri di riparto delle risorse di cui alla presente lettera tra le singole istituzioni, nonché i principi generali per la definizione degli obiettivi e l'attribuzione delle predette risorse al personale tecnico-amministrativo. Le singole università provvedono all'assegnazione delle risorse al personale in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo, secondo criteri stabiliti mediante la contrattazione collettiva integrativa nel rispetto di quanto previsto dal decreto di cui al secondo periodo";
- Visto il D.L. 22 giugno 2023, n. 75 Disposizioni urgenti in materia di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, di agricoltura, di sport, di lavoro e per l'organizzazione del Giubileo della Chiesa cattolica per l'anno 2025. (23G00090), in vigore dal 23/06/2023, che all'art. 5 "Valorizzazione del personale tecnico-amministrativo degli atenei" prevede
  "1. All'articolo 1, comma 297, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, la lettera b) e' sostituita dalla seguente:
  «b) 50 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2022 finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle università statali e al raggiungimento, da parte delle università, di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione. Le singole università provvedono all'assegnazione del 50 per cento delle risorse al personale di cui al primo periodo in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo, secondo criteri stabiliti mediante la contrattazione collettiva integrativa nel rispetto di quanto previsto dal contratto collettivo nazionale. Il restante 50 per cento e' destinato all'integrazione delle componenti del trattamento fondamentale diverse dallo stipendio, negli importi da definirsi nell'ambito del contratto collettivo nazionale.»".
- Visto il CCNL del personale del Comparto Istruzione e Ricerca periodo 2019-2021 sottoscritto in data 18.01.2024 e in particolare il comma 3, lett.t), dell'art. 81 "Soggetti e materie di relazioni sindacali" che ha stabilito che sono oggetto di contrattazione integrativa "i criteri per l'assegnazione al personale del 50% delle risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. b) della legge n. 234/2021, in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15% del trattamento tabellare annuo lordo";
- Visto il Decreto Ministeriale MUR n. 581 del 24.06.2022 che ha stabilito che "*Le predette risorse sono ripartite tra tutte le istituzioni universitarie in proporzione alla numerosità del personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato in servizio presso ciascuna Istituzione alla data del 31 dicembre 2021*" e ha assegnato all'Università per Stranieri di Siena per l'anno 2022 l'importo complessivo di € 114.798,00;
- Visto il Decreto Ministeriale MUR n. 809 del 07-07-2023, che ha confermato lo stanziamento di "*€ 50.000.000 per le finalità di cui all'art. 1, co. 297, lett. b), della l. 30 dicembre 2021, n. 234, come modificato dall'art. 5 del d.l. 22 giugno 2023, n. 75, finalizzati alla valorizzazione*

del personale tecnico-amministrativo delle istituzioni universitarie. Le predette risorse sono ripartite tra tutte le istituzioni universitarie in proporzione alla numerosità del personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato in servizio presso ciascuna Istituzione alla data del 31 dicembre 2022" e ha assegnato all'Università per Stranieri di Siena per l'anno 2023 l'importo complessivo di € 127.168,00;

- *Visto il Decreto Ministeriale MUR n. 1170 del 07-08-2024, che ha confermato lo stanziamento di € 50.000.000 per le finalità di cui all'art. 1, co. 297, lett. b), della l. 30 dicembre 2021, n. 234, come modificato dall'art. 5 del d.l. 22 giugno 2023, n. 75, finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle istituzioni universitarie (articolo 2 lettera c) "€ 48.190.610 a consolidamento della quota attribuita nel 2023 per le finalità di valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle istituzioni universitarie ai sensi dell'art. 1, co. 297, lett. b), della l. 30 dicembre 2021, n. 234, come modificato dall'art. 5 del d.l. 22 giugno 2023, n. 75"* e articolo 3 lettera e) *"€ 1.054.393 alle Istituzioni di cui ai punti a) e b), a consolidamento della quota attribuita nel 2023 per le finalità di valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle istituzioni universitarie ai sensi dell'art. 1, co. 297, lett. b), della l. 30 dicembre 2021, n. 234, come modificato dall'art. 5 del d.l. 22 giugno 2023, n. 75)* e ha assegnato all'Università per Stranieri di Siena per l'anno 2024 l'importo complessivo di € 127.168,00;
- Visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2022/2024 redatto dall'Università per Stranieri di Siena che racchiude la programmazione relativa alla gestione delle risorse umane, all'organizzazione dei dipendenti, alla formazione, alle modalità di prevenzione della corruzione, agli obiettivi di performance e al monitoraggio complessivo delle misure programmate dall'Ateneo, ai fini di una massima semplificazione e del raggiungimento di una visione unitaria e chiara, a favore, soprattutto dell'utenza approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 29 aprile 2022 e il suo aggiornamento approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 26 luglio 2022;
- Visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2023/2025 redatto dall'Università per Stranieri di Siena che racchiude la programmazione relativa alla gestione delle risorse umane, all'organizzazione dei dipendenti, alla formazione, alle modalità di prevenzione della corruzione, agli obiettivi di performance e al monitoraggio complessivo delle misure programmate dall'Ateneo, alla parità di genere, ai fini di una massima semplificazione e del raggiungimento di una visione unitaria e chiara, a favore, soprattutto dell'utenza approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 26 gennaio 2023;
- Visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2024/2026 redatto dall'Università per Stranieri di Siena che racchiude la programmazione relativa alla gestione delle risorse umane, all'organizzazione dei dipendenti, alla formazione, alle modalità di prevenzione della corruzione, agli obiettivi di performance e al monitoraggio complessivo delle misure programmate dall'Ateneo, alla parità di genere, ai fini di una massima semplificazione e del raggiungimento di una visione unitaria e chiara, a favore, soprattutto dell'utenza approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 31 gennaio 2024;
- Visto che l'Ateneo ha adottato il Piano Strategico 2022-2024 approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 26 settembre 2022;
- Visto che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance è lo strumento con cui l'Ateneo valuta annualmente la Performance organizzativa e individuale, sia nell'ottica del miglioramento continuo della qualità dei servizi offerti, adeguandoli alle esigenze dell'utenze, sia nell'ottica della crescita delle competenze professionali e della valorizzazione del merito del personale coinvolto;
- Visto che secondo il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Università per Stranieri di Siena vengono assegnati annualmente a ciascuna struttura organizzativa specifici obiettivi operativi, funzionali a contribuire a raggiungere gli obiettivi strategici di Ateneo, a cui sono associati opportuni indicatori, relativi pesi e target di riferimento da utilizzare per rilevare il tasso di raggiungimento degli obiettivi stessi;
- Considerato che la valutazione della performance individuale ha lo scopo di coinvolgere tutto il personale che opera all'interno dell'Ateneo nelle strategie e nelle azioni

dell'Amministrazione, esplicitando il contributo richiesto ad ognuno/a, al fine di motivare e coinvolgere il personale in merito alle attività svolte e agli obiettivi da raggiungere;

- Considerato che tutto il personale tecnico-amministrativo dell'Università per Stranieri di Siena partecipa al raggiungimento degli Obiettivi nell'ambito della Didattica, della Ricerca e della Terza Missione, come individuati dall'Ateneo nel proprio Piano Strategico 2022-2024 e incide direttamente con le proprie attività a supporto delle attività dell'Ateneo (Didattica, Ricerca e Terza Missione);
- Visto che il personale tecnico-amministrativo ha apportato un contributo al Piano Strategico 2022-2024 che può essere misurato in termini di performance complessivamente raggiunta da ciascun/a dipendente;
- Visto l'Accordo sulle risorse incrementali per la valorizzazione del personale tecnico-amministrativo non dirigente dell'Università per Stranieri di Siena per gli anni 2022 e 2023 approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27/11/2024;
- Visto l'articolo 1 comma 4 dell'Accordo sulle risorse incrementali per la valorizzazione del personale tecnico-amministrativo non dirigente dell'Università per Stranieri di Siena per gli anni 2022 e 2023 nel quale è previsto che l'applicazione dell'Accordo stesso inizia a decorrere dalle risorse FFO dell'anno 2022 e resta valido ed efficace fino alla sottoscrizione di un nuovo e diverso Accordo in materia tra le Parti;
- Vista l'ordinanza della Direttrice Generale repertorio n. 1026-2024 - prot. 39670 del 28-11-2024 di liquidazione della valorizzazione del personale tecnico-amministrativo per gli anni 2022 e 2023, ai sensi dell'Accordo sulle risorse incrementali per la valorizzazione del personale tecnico-amministrativo non dirigente dell'Università per Stranieri di Siena approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27/11/2024, che prevedeva che le somme non distribuite nell'anno 2023 (pari a € 727,87=) siano destinate ad incrementare le risorse assegnate per l'anno 2024. fermo il vincolo di destinazione relativo alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo previsto dalla Legge n. 234/2021 e dal vigente CCNL di comparto.

Articolo 1 – Finalità, campo di applicazione e durata dell'Accordo

1. Il presente Accordo definisce i criteri di ripartizione del 50% delle risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. b) della legge n. 234/2021 attribuite all'Università per Stranieri di Siena con il decreto di ripartizione del Fondo di Finanziamento Ordinario nell'**anno 2024**, come specificate nella tabella seguente:

Fonte normativa	Totale risorse assegnate	50% Totale risorse assegnate (Importo da considerarsi lordo complessivo)
D.M. n. 1170 del 07 agosto 2024	€ 127.168,00	€ 63.584,00

2. Le risorse di cui al comma 1, alle quali si aggiungono le somme non distribuite nell'anno 2023 pari a € 727,87= per un **totale complessivo di € 64.311,87= (Importo da considerarsi lordo complessivo)**, sono ripartite tra il personale tecnico-amministrativo con rapporto di lavoro subordinato a tempo sia indeterminato che determinato appartenente alla categorie B-C-D ed EP (a seguito dell'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione del personale previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Istruzione e Ricerca Periodo 2019-2021, alle Aree professionali degli Operatori, Collaboratori, Funzionari ed Elevate Professionalità) sulla base della numerosità di personale in servizio nell'anno di riferimento delle risorse incrementali del FFO stanziate ai sensi dell'art.1 comma 297 lett. b) della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e s.m.i..
3. Nel caso di assunzione o cessazione dal rapporto di lavoro in corso di anno l'erogazione verrà riproporzionata e riconosciuta in misura corrispondente alla durata della vigenza del rapporto di lavoro.
4. Le risorse non spettano al personale che nel corso dell'anno di competenza sia incorso in provvedimenti disciplinari superiori al richiamo scritto.

5. Il presente Accordo si applica alle risorse FFO dell'anno 2024 e resta valido ed efficace fino alla sottoscrizione di un nuovo e diverso Accordo in materia tra le Parti.

Articolo 2 – Criteri di attribuzione delle risorse

1. Ai fini della quantificazione dell'importo pro-capite dell'incentivo (nel seguito "Incentivo valorizzazione"), le risorse assegnate per l'anno di riferimento sono rapportate:
   - al numero degli aventi diritto (personale in servizio nell'anno di competenza delle risorse assegnate, tenuto conto anche delle assunzioni e delle cessazioni intervenute in corso d'anno)
   - in proporzione al grado di performance complessivamente raggiunto dal/la dipendente (attestato dalla Relazione Annuale sulla Performance anno 2024)
   - secondo le casistiche elencate, ponderate sull'effettivo periodo di servizio:

Personale escluso	Personale incluso
Aspettativa senza assegni	Assenze per grave patologia
Comando presso altra pubblica amministrazione	Assenza per malattia
Congedo per dottorato di ricerca	Convalescenza post ricovero
Ogni altra forma di permesso giornaliero o congedo per i quali il lavoratore non percepisce alcuna retribuzione	Congedo assistenza portatori di handicap
	Ricovero ospedaliero
	Assenze altre patologie DPR 319/90
	Personale a tempo determinato
	Congedo per gravi motivi di famiglia

Articolo 3 – Liquidazione delle risorse

1. L'Incentivo valorizzazione individuale annuale corrisposto complessivamente in base ai criteri sopra indicati non può in ogni caso essere superiore al 15% del trattamento tabellare annuo lordo del personale del Comparto Istruzione e Ricerca Periodo 2019-2021, delle Aree professionali degli Operatori, Collaboratori, Funzionari ed Elevate Professionalità.

Articolo 4 – Entrata in vigore, disposizione transitorie e finali

1. Eventuali risorse non distribuite per l'anno di riferimento andranno ad incrementare le risorse assegnate per l'anno successivo, fermo il vincolo di destinazione relativo alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo previsto dalla Legge n. 234/2021 e dal vigente CCNL di comparto.
2. Il presente Accordo acquisisce la sua efficacia dopo la certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti e dopo l'autorizzazione del Consiglio di Amministrazione, come previsto dall'articolo 8, comma 8, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Istruzione e Ricerca periodo 2019-2021 sottoscritto il 18.01.2024 e dall'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i..

Il delegato del rettore

La direttrice generale

ATENEO INTERNAZIONALE
Università per Stranieri di Siena

FLC C.G.I.L.

Fed. C.I.S.L. Università

Fed. U.I.L. Scuola RUA

S.N.A.L.S./C.O.N.F.S.A.L.

FGU Gilda

R.S.U.